

2019-2020 District Goals



District: District 103SE
Régions constitutionnelles: Europe

LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

En 2019-2020, 90 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club .
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Revoir les supports de formation pour les simplifier et les adapter aux attentes des Lions.

Explication plus en détails de l'intérêt et des acquis à posséder pour être un bon opérationnel sur le terrain et dans les postes occupés.

Motiver les Lions pour faire de la formation, car pas formés, perte de connaissance des fondamentaux du LCI, des compétences de gestions humaines et administratives.

FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.

J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.

J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

M'assurer que les PR et PZ ont bien compris mon programme, qu'ils parlent tous le même langage pour atteindre les objectifs fixés.

FORMATION POUR CHAQUE LION

Instituts de formation des responsables Lions

En 2019-2020, le district sélectionnera 10 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.

Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

Objectif personnalisé et actions

Remodeler les programmes de formation pour les rendre plus attractifs et moins lourds.

Appeler les formations "FORUM".

Insister sur le coté primordiale de la formation pour travailler dans les meilleurs conditions et réussir ensembles.

INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	20
2er trimestre	20
3er trimestre	20
4er trimestre	20

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 80 nouveaux membres.

Actions:

Mon district établira 1 branches de club.

Mon district intronisera 20 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Dans mon district, 0 Leos deviendront Lions.

Mon district organisera au moins 4 évènements dédiés au développement de l'effectif..

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club .

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	0	0
2er trimestre	0	0
3er trimestre	0	0
4er trimestre	1	20

À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 1 nouveaux clubs.

avec le nombre minimum de 20 membres fondateurs.

Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs.

Mon district organisera un atelier Création de nouveaux clubs.

Mon district parrainera 0 Leos clubs.

Mon district créera 0 clubs spécialisés.

Mon district créera 0 clubs universitaires à Néant.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière d'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Développement de l'effectif, Guide Création de nouveaux clubs, Guide Il suffit de demander !)

FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	20
2er trimestre	20
3er trimestre	20
4er trimestre	20

À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 80 membres.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?

Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Mettre en place une cellule de travail pour comprendre plus et mieux pourquoi les Lions nous quittent. Faire aussi le point sur les départs naturels et moyennes d'âges des clubs dans les zones et régions.

OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

80	+	20	-	80	=	20
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

BÉNÉFICIAIRES

En 2019-2020, mon district servira 2000 bénéficiaires.

Actions:

Sur le nombre total de bénéficiaires de nos actions dans mon district, 500 d'entre eux seront des jeunes (moins de 18 ans).

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Motiver les clubs à faire des actions de grandes ampleurs en direction de la jeunesse, de l'environnement, des moins jeunes. Développement des actions de zone ou de région en interclub sous le contrôle de responsable EQUIPE MONDIALE DE L'ACTION

ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, mon district effectuera 300 activités de service.

Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

En 2019-2020, 70 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Définir un programme qui fera connaître plus et mieux les actions du LCI, à l'international, dans le district, au régional et au local.

Objectif personnalisé et actions

Motiver les clubs pour servir les actions soutenues à l'internationale et au nationale. Sans oublier les actions de proximités.

PARTICIPER

À la fin de l'année 2019-2020, 80 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.

Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Mon district encouragera chaque membre à donner 2 USD par semaine à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 100.00 USD à la LCIF.

COLLECTE DE FONDS

En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 5000.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.

Actions:

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Motiver les clubs à participer à la Campagne 100 et favoriser une action par zone au profit de cette cause.

PLAIDOYER

En 2019-2020, 80 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.

Actions:

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

Développer mieux et faire connaître plus l'outil MyLion dans le district lors de mes interventions dans les clubs, les congrès, les rencontres régionales et la formation.

Objectif personnalisé et actions

Aider au mieux le coordinateur LCIF et le soutenir afin de faire connaître plus et mieux notre fondation qui est le bras armé du LCI et de ses grandes actions.